

求職者等に対するハラスメント防止方針

神鋼鋼線工業株式会社は、採用選考、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問その他の採用活動に関わるすべての場面において、求職者等の皆さまの人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許容しません。求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

当社の取り組み

当社では、求職者等に対するハラスメントの防止に向けて、以下の取り組みを実施しています。

- ・採用活動に関するガイドラインの策定・周知
- ・採用活動に関わる社員へのハラスメント防止教育の実施
- ・法令および社内規程に基づく適切な対応の徹底
- ・相談・通報体制の整備

ガイドライン

1. コミュニケーションに関する方針

採用活動においては、求職者等の皆さまの人格や価値観を尊重し、求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

- ・プライバシーに過度に立ち入る質問や話題は行いません。
- ・性的な言動や冗談、からかい、不快感を与える表現は行いません。

2. 面接・面談に関する方針

採用担当者、面接官およびリクルーターは、求職者等一人ひとりを尊重し、その適性や能力を確認すること、または相互理解を深めることを目的として面接・面談を実施します。

- ・面接において、求職者等の適性や能力と関係のない事項を理由として評価を行いません。
- ・面接・面談において威圧的な言動やハラスメントに該当する行為は行いません。

3. 懇親会に関する方針

求職者等との相互理解を深めることを目的とし、懇親会を実施することがあります。

- ・懇親会の参加を強要することはありません。
- ・求職者等の皆さまが不快に感じるような言動は行いません。
- ・飲酒を伴う場合であっても、飲酒を強要することはありません。
- ・懇親会は1次会までとし、22時までには終了します。
- ・懇親会は、原則として1対1では実施いたしません。やむを得ず1対1で実施する場合は、第三者の目が届くオープンな場所で行います。

4. 連絡手段に関する方針

採用活動における連絡は、適切な管理のもとで実施します。

- ・会社が管理するメールアドレスや電話番号等の公式な手段を利用して行い、社員個人のSNS アカウントや私的な連絡先を用いたやり取りは行いません。

相談・通報について

求職者等の皆さまからの相談・通報については、内容の秘密を厳守し、適切かつ迅速に対応いたします。

また、相談または通報を行ったことを理由として、選考その他の採用活動において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。安心してご相談ください。

相談・通報窓口

求職者等に対するハラスメントに関する相談は、以下の窓口で受け付けています。

コンプライアンス推進室 お問い合わせフォーム

<https://forms.cloud.microsoft/r/3mTnJNv0Qm?origin=lprLink>

